C 01.01.2017 применяются изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, внесенные Федеральным законом от 03.07.2016 № 347-ФЗ.

Изменениями определены условия оплаты труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров организаций, введено понятие «предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы».

Указанным федеральным законом установлена обязанность определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров фондов, учреждений и предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы их работников.

Несоблюдение предельного уровня соотношения зарплат может стать основанием для расторжения трудового договора с руководителем организации.

В соответствии с ч.6 ст.145 Трудового кодекса Российской Федерации, в редакции Федерального закона от 03.07.2016 № 347-ФЗ, без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, включенных в перечни, утвержденные органами местного самоуправления.