

УТВЕРЖДАЮ: Директор МКУ  
«Содержание объектов инженерной  
инфраструктуры»

/К.В. Нецветаев/

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «СОИИ» на 2018-2019гг..

№	Наименование мероприятия	Ответствен- ные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1.1	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками учреждения установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции.	Кадровая служба.	Постоянно.	Повышение информированности сотрудников учреждения  Своевременное доведение до сотрудников учреждения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальных сайтах, информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления.

1.2	Проведение анализа и проверки соблюдения сотрудниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе: порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачисления в доход бюджета города Перми средств, вырученных от его реализации.	Кадровая служба.	Постоянно.	Количество выявленных нарушений, в том числе: неисполнение сотрудниками учреждения обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о получении подарка.
1.3	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.	Кадровая служба и юридическая служба.	В установленные нормативными правовыми актами сроки.	Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений.
1.4	Организация работы по рассмотрению уведомлений сотрудниками Учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Кадровая служба и юридическая служба.	В установленные нормативными правовыми актами сроки.	Выявление случаев неисполнения сотрудниками учреждения обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
1.5	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами	Кадровая служба и юридическая	По мере необходимости, в установленные	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической
				Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений.

	по вопросам противодействия коррупции в администрации города Перми.	служба.	нормативными правовыми актами сроки.	ответственности за коррупционные и иные правонарушения.
1.6	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции учреждения.	Кадровая служба, юридическая служба	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций, о фактах проявления коррупции в учреждении. Проведение проверки по всем изложенным в обращениях фактам коррупционных правонарушений.
1.7	Обеспечение оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении.	Кадровая служба, юридическая служба	Постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении сотрудниками учреждения администрации города Перми
1.8	Обеспечение взаимодействия учреждения с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, антикоррупционному просвещению, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции.	Кадровая служба, юридическая служба	Ежегодно	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых учреждением мер по вопросам противодействия коррупции.