



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«БЛАГОУСТРОЙСТВО ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА»

ПРИКАЗ

15.01.2019

№ 07-16-04-01

**Об утверждении Плана  
противодействия коррупции  
на 2019-2020 годы**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции, во исполнение распоряжения администрации города Перми от 09.10.2018 №115 « Об утверждении Плана противодействия коррупции в администрации города Перми на 2018-2020 годы»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План противодействия коррупции в МКУ «Благоустройство Дзержинского района» на 2019-2020 годы (далее – План).

2. Назначить ведущего юрисконсульта ответственным за координацию работ по выполнению Плана.

3. Руководителям структурных подразделений, специалисту по кадрам, ответственным за исполнением Плана:

3.1. принять План к исполнению и обеспечить его реализацию;

3.2. обеспечить представление информации об исполнении Плана ведущему юрисконсульту до 01 февраля, следующим за отчетным.

4. Ведущему юрисконсульту обеспечить направление в администрацию Дзержинского района города Перми информации об исполнении Плана в учреждении за отчетный период, с приложением копии отчета до 01 марта года, следующего за отчетным.

5. Специалисту по кадрам:

5.1. ознакомить с настоящим приказом руководителей структурных подразделений , ведущего юрисконсульта;

5.2. обеспечить опубликование на официальном сайте Муниципального образования город Пермь в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» утвержденного Плана на 2019-2020 годы до 01 июня 2019 года;

5.3. обеспечить опубликование на официальном сайте Муниципального образования город Пермь в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» отчетов о реализации Плана до 01 марта года, следующего за отчетным.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Д.К. Галиханов

УТВЕРЖДЕН  
приказом директора  
МКУ «Благоустройство  
Дзержинского района»  
от 15.01.2019 № 07-16-04-01

ПЛАН  
противодействия коррупции в муниципальном казенном учреждении «Благоустройство Дзержинского района»  
на 2019-2020 годы

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности				
1.1	Разработка (актуализация) локальных актов в связи с развитием федерального законодательства в сфере противодействия коррупции	Ведущий юристконсульт, специалист по кадрам	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование локальных актов по противодействию коррупции в учреждении. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений. Доля актуализации локальных актов в срок, не превышающий 4 месяцев, от общего количества локальных актов, требующих актуализации (100%)
1.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции, в том числе	Ведущий юристконсульт, специалист по кадрам	Постоянно	Повышение информированности работников учреждения. Своевременное доведение до работников учреждения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения семинаров, размещения соответ-

	направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции			ствующей информации на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Количество проведенных мероприятий (семинаров, совещаний и другое)
2	Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции			
2.1	Проведение анализа и проверки соблюдения работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета города Перми средств, вырученных от его реализации	Ведущий юристконсульт, специалист по кадрам, руководители структурных подразделений	Постоянно	Количество выявленных нарушений, в том числе: исполнение работниками учреждения установленного порядка
2.2	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Ведущий юристконсульт, специалист по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений. Доля принятых решений о применении взысканий за коррупционные правонарушения от числа установленных фактов коррупционных правонарушений – 50 %

2.3	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Ведущий юристконсульт</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Выявление случаев неисполнения работниками учреждения обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений.</p> <p>Доля уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы, от общего количества поступивших уведомлений – 100%.</p> <p>Доля полученной информации «обратной связи» от общего количества уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы – 100%</p>
2.4	<p>Обеспечение мер по противодействию коррупции при приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего</p>	<p>Специалист по кадрам</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Своевременное принятие мер по предупреждению коррупции.</p> <p>Доля сообщений о заключении трудового договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы, от общего количества принятых</p>

				на работу служащих, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации – 100%
3	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения			
3.1	Обеспечение размещения на Сайте актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Специалист по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности
3.2	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции учреждения	Ведущий юрисконсульт, специалист по кадрам, руководители структурных подразделений	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций, о фактах проявления коррупции в учреждении. Проведение проверки по всем изложенным в обращениях фактам коррупционных правонарушений. Своевременное направление в правоохранительные органы, прокуратуру материалов, находящихся в компетенции учреждения
3.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении или нарушениях работниками учреждения требований к служебному (должностному) поведению	Специалист по кадрам, руководители структурных подразделений	Постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками учреждения ограничений и запретов, установленных законодательством российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на них.

	по телефону, обеспечения приема электронных сообщений по электронной почте			Количество проверок по выявленным фактам коррупционных правонарушений
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупции			
4.1	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Ведущий юрист-консульт, специалист по кадрам, руководители структурных подразделений	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции