

УТВЕРЖДАЮ

директор

МКУ «Благоустройство  
Дзержинского района»

Д.К.Галиханов



Отчет об исполнении  
плана противодействия коррупции в муниципальном казенном учреждении «Благоустройство Дзержинского района»  
на 2018 год

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Выполнение
1	2	3	4	5
<b>Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности</b>				
1.1	Разработка (актуализация) локальных актов в связи с развитием федерального законодательства в сфере противодействия коррупции	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование локальных актов по противодействию коррупции в учреждении. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений. Доля актуализации локальных актов в срок, не превышающий 4 месяцев, от общего количества локальных актов, требующих актуализации (100%)	В связи с отсутствием изменений в отношении регулирования вопросов противодействия коррупции в Учреждение новые локальные акты не разрабатывались. Все локальные акты актуализированы на 100%.
1.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работ-	Постоянно	Повышение информированности работников учреждения. Своевременное доведение до работни-	Информация размещена на стендах.

	<p>никами учреждения, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции</p>		<p>ков учреждения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения семинаров, размещения соответствующей информации на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления.</p> <p>Количество проведенных мероприятий (семинаров, совещаний и другое)</p>	
2	<p>Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции</p>			
2.1	<p>Проведение анализа и проверки соблюдения работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета города Перми средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Количество выявленных нарушений, в том числе: исполнение работниками учреждения установленного порядка</p>	<p>Нарушения за прошедший период отсутствуют.</p>
2.2	<p>Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия корруп-</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений.</p> <p>Доля принятых решений о применении взысканий за коррупционные правонарушения от числа установленных фак-</p>	<p>В связи с отсутствием нарушений, меры ответственности не применялись.</p>

	ции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов		тов коррупционных правонарушений – 50 %	
2.3	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление случаев неисполнения работниками учреждения обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений. Доля уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы, от общего количества поступивших уведомлений – 100%. Доля полученной информации «обратной связи» от общего количества уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы – 100%	Уведомления по факту склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
2.4	Обеспечение мер по противодействию коррупции при приеме на работу бывшего государственного или муниципального служащего	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное принятие мер по предупреждению коррупции. Доля сообщений о заключении трудового договора представителю нанимателя (работодателю) государственного	В Учреждении не заключались трудовые договоры с государственными или муниципаль-

			или муниципального служащего по последнему месту его службы, от общего количества принятых на работу служащих, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации – 100%	ными служащими.
3	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения			
3.1	Обеспечение размещения на Сайте актуальной информации об антикоррупционной деятельности	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности	Информация размещена на сайте.
3.2	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции учреждения	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций, о фактах проявления коррупции в учреждении. Проведение проверки по всем изложенным в обращениях фактам коррупционных правонарушений. Своевременное направление в правоохранительные органы, прокуратуру материалов, находящихся в компетенции учреждения	Обращение граждан не рассматривались, в связи с их отсутствием.
3.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении	Постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками учреждения ограничений и запретов, установленных законодательством российской	Возможность предоставления информации о фактах коррупции

	или нарушениях работниками учреждения требований к служебному (должностному) поведению по телефону, обеспечения приема электронных сообщений по электронной почте		Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на них. Количество проверок по выявленным фактам коррупционных правонарушений	обеспечена. Сообщения не поступали. Проверки отсутствуют.
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупции			
4.1	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции	Предложения отсутствуют.