**Информация о результатах работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Перми и урегулированию конфликта интересов**

**за 2 полугодие 2022 года**

Во 2 полугодии 2022 года в администрации города Перми проведено   
7 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Перми и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

1. Рассмотрено 4 сообщения, полученных от организаций   
   о заключении трудового договора с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы в функциональных, территориальных органах администрации города Перми, и 3 обращения, поступивших   
   от граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы   
   в функциональных, территориальных органах администрации города Перми, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности   
   в организации, в отношении которой ими осуществлялись функции управления.

Комиссией принято решение дать согласие вышеуказанным гражданам, ранее замещавшим должность муниципальной службы в функциональных, территориальных органах администрации города Перми, на замещение   
на условиях трудового договора должности в организации.

1. Рассмотрено 7 обращений муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в функциональных органах администрации города Перми (планирующих увольнение), о даче согласия   
   на замещение на условиях трудового договора должностей в организациях,   
   в отношении которых муниципальные служащие осуществляли функции управления.

Комиссией принято решение дать согласие вышеуказанным муниципальным служащим на замещение на условиях трудового договора должности в организации.

1. Рассмотрено 2 уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступившие от муниципальных служащих функционального   
   и территориального органов администрации города Перми.

Комиссией принято решение в целях предотвращения конфликта интересов рекомендовать представителям нанимателя (работодателям) муниципальных служащих передать полномочия вышеуказанных муниципальных служащих, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов иному лицу.

1. Рассмотрен доклад о результатах проверки соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении конфликта интересов муниципальным служащим территориального органа администрации города Перми.

Комиссией установлено, что сведения о доходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера, представленные вышеуказанным муниципальным служащим, являются недостоверными   
и неполными, а также не соблюдены требования о предотвращении   
и урегулировании конфликта интересов.

Комиссией принято решение рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) с учетом смягчающих обстоятельств и характеристики муниципального служащего применить меру дисциплинарной ответственности в виде выговора. Рекомендация представителем нанимателя (работодателем) соблюдена, служащий привлечен к дисциплинарной ответственности.